

**McALLEN**

# Problema de todos

**> Protestan bajos salarios en restaurantes de comida rápida**

**PATRICIA LÓPEZ**  
*El Nuevo Herald*



Fotos: Delcia López/ The Monitor

**ALEJANDRO GUZMAN con La Fuerza del Valle y otros se reunieron frente a un restaurante McDonald's en McAllen para protestar los bajos salarios.**

Los encargados de un establecimiento de comida rápida McDonald's, al norte de McAllen, no se sorprendieron el jueves al ver llegar a un grupo del Centro de Trabajadores Fuerza del Valle quienes se unieron a la huelga nacional en contra de los bajos salarios que ofrecen los propietarios de restaurantes de comida rápida.

“Mientras los CEO (presidentes) se están tomando vacaciones, los que trabajan en estos restaurantes apenas les alcanza para alimentar a sus hijos, ya no pueden con tanto gasto de renta y transporte, solo les alcanza para cubrir lo básico, esto no es justo”, gritó Alejandro Guzmán, director de la división del sector público de Service Employees International Union (SEIU) Texas.

Seguido por su grupo, Guzmán trató de ingresar al interior del establecimiento ubicado en el 2808 N. 10th St., pero los encargados le pidieron no hacerlo, y justo en ese momento llegó una patrulla y una motocicleta del departamento de policía de McAllen.

“No nos dejaron entrar, ellos ya sabían, ya nos estaban esperando porque llamaron a la policía”, dijo Guzmán.

Los oficiales se dirigieron al grupo y les dijeron que estaban en su derecho de manifestarse, siempre y cuando no utilizaran el megáfono y se mantuvieran sobre la calle, respetando la ordenanza de la ciudad.

“Este día en 100 ciudades hay gente que está en huelga y en 100 ciudades más hay gente que está tomando acciones como la nuestra. McDonald's, Wendys, y Burger King combinados, tienen mas de seis mil empleados, el problema es que les pagan 7.25 la hora y estas personas

tienen que acudir a la ayuda del gobierno”, explicó.

“Todo ello”, dijo, “nos afecta a nosotros, esto es un problema de todos, ya que un estudio muestra que los pagos mas bajos de McDonald's le cuestan a Estados Unidos 7 mil millones de dólares, ya que los empleados tienen que solicitar estampillas, WIC, Medicare, porque no pueden sobrevivir con estos pagos bajos”.

El jueves los medios sociales manejaron insistentemente el tema de las protestas en McDonald's. Varios trabajadores expresaron sus sentimientos por esos medios.

“Trabajar por 7.25 dólares es un insulto, me hace sentir como una esclava. Me duele mi espalda y llamo para decir que tengo dolor y no me pagan el día”, dijo Adam Haynie, de 21 años de edad, quien lleva seis meses trabajando en Wendy's. El líder del Centro de Trabajadores Fuerza del Valle, Héctor Guzmán-López, mencionó a El Nuevo Herald que el presidente Barack Obama comentó hace unos días que no puede ser que en Estados Unidos la gente que trabaja en los aeropuertos en la comida rápida tenga sueldos tan bajos.

“Es que todos ellos piden asistencia pública, y eso es lo que estamos diciendo aquí, que del problema de la pobreza de los trabajadores de comida rápida se encarguen las empresas grandes, las que lucran, no el público que es quien realmente se hace cargo



**ALREDEDOR DE 20 personas se reunieron frente a un restaurante McDonald's el jueves.**

de este problema”, dijo Guzmán-López.

El jueves, trabajadores abandonaron sus puestos de trabajo en los restaurantes de comida rápida en todo el país como parte de una protesta nacional en contra de los bajos salarios, un día después que el presidente Obama renovó su llamado para un aumento del salario mínimo.

La acción es parte de un creciente movimiento contra las condiciones deficientes de trabajo y salarios demasiado bajos para los empleados que no pueden sobrevivir a fin de mes.

Con las protestas y huelgas se pide que las grandes empresas de comida rápida suban los sueldos a 15 dólares la hora, y les permitan a los trabajadores organizarse

en un sindicato sin miedo a represalias.

“Hacer que los empleos de comida rápida sean buenos empleos será un impulso para nuestra economía y ayudará a que nuestras comunidades progresen”, dijo Héctor Guzmán-López.

El grupo aseguró continuar en la lucha para lograr tarde o temprano sus objetivos.

“La esperanza somos nosotros mismos, la esperanza es la gente que está en las 200 ciudades levantando la voz, sabemos que esto no se resuelve de la noche a la mañana, pero vamos a pelear hasta colocarnos en 15 dólares la hora y poder organizar y hacer un sindicato aquí en el Valle”, puntualizó Alejandro.



Yvette Vela/ El Nuevo Herald

**18 NUEVOS autobuses de ayuda especial junto con 42 autobuses regulares han sido agregados al servicio del Distrito Escolar Independiente de Brownsville.**

**BROWNSVILLE**

# BISD renova flota de autobuses

**GARY LONG**  
*El Nuevo Herald*

Como parte de un esfuerzo de modernizar su flota de autobuses, el Distrito Escolar Independiente de Brownsville (BISD) recientemente recibió 18 nuevos autobuses para estudiantes con necesidades especiales de Thomas Built Buses Inc., de Raleigh, N.C.

Otros 42 autobuses regulares comenzaron a arribar y 12 más serán entregados a finales de año para un total de 72 autobuses que representan una inversión de 6.4 millones de dólares y más de un cuarto de la flota de 300 autobuses de la flota de BISD.

Los nuevos autobuses cuentan con un parabrisas más ancho y profundo y un cofre más bajo, permitiendo a los conductores mirar mejor a los niños que cruzan la calle para abordar el autobús, así como el camino frente a ellos cuando conducen.

“Es importante para los padres, y para la comunidad, saber que el distrito ha considerado la seguridad al comprar estos nuevos autobuses”, dijo el Director de Transportación Art Rendón.

Dijo que la seguridad de los estudiantes fue el factor principal para que el consejo escolar del BISD aprobara la compra el pasado mes de mayo. El BISD transporta a más de 27 mil estudiantes diariamente. El distrito también está implementando un sistema de reemplazo automático de autobuses para asegurar la constante mejora de la flota”, dijo Rendón.

“Los conductores están emocionados con los nuevos autobuses”, dijo Rendón. “La visibilidad fue un factor principal al escoger los nuevos autobuses. Antes de que cualquiera de los autobuses fuera puesto en servicio, cada uno de nuestros conductores pasó dos horas entrenando en los nuevos autobuses”.

Ahora el BISD se embarcará en un “programa de mantenimiento preventivo sólido para mantener en buenas condiciones a los nuevos autobuses”, dijo Rendón. Antes del arribo de los autobuses, BISD aún tenía en operación algunos modelos Chevrolet 1993, dijo.

“Cuidadosamente sacamos de operar los

autobuses que requerían mucho mantenimiento y algunos se designaron para obtener partes. El resto será sacado mediante un proceso para deshacerse de equipo obsoleto”, dijo Rendón.

A medida que arriban los nuevos autobuses, cada uno recibe una cuidadosa inspección y es registrado en un inventario de bienes del distrito. El registro, placas y seguro de responsabilidad también son procesados.

“Mas importante, ningún autobús se pondrá en servicio hasta que esté completamente equipado con un radio, cámara, equipo de primeros auxilios, extinguidor y demás equipo de seguridad”, dijo el BISD en un comunicado. Adicionalmente, los conductores del BISD realizan inspecciones cuidadosas de sus autobuses antes y después de realizar sus rutinas diarias.

Los nuevos autobuses están equipados con motores de seis cilindros Cummings Diesel y rinden de ocho a nueve millas por galón comparados con dos millas por galón de los autobuses que se están reemplazando. Rendón también dijo que los costos de mantenimiento se reducirán significativamente.

En octubre, dos autobuses fabricados por International Corp., se incendiaron mientras transportaban a estudiantes de BISD. Los dos autobuses fueron de marcas y modelos similares. El distrito y la empresa International están en el proceso de determinar las causas de los incendios. No se ha dado a conocer un reporte oficial de los resultados de la investigación, dijo el BISD.

# Revelarán nombre de nueva universidad

**MELISSA MONTOYA**  
*El Nuevo Herald*

Entre 40 a 50 sugerencias de nombres han sido enviados al Sistema de la Universidad de Texas para la nueva universidad en el Sur de Texas.

Empleados de la Oficina de Asuntos Públicos en el sistema ha estado computando más de 3,500 comentarios en Facebook. 600 correos electrónicos, 500 tuits y 171 mensajes de voz, dijo la portavoz del Sistema UT Jenny Lacoste-Caputo.

Esos mensajes se han acumulado desde el 11 de noviembre cuando el sistema dio a conocer cinco posibles nombres y anunció que solicitaría la ayuda del público, dijo La Coste-Caputo.

Los nombres dados a conocer en ese entonces, son University of Texas for the Americas, University of Texas Las Americas, University of

Texas International, University of Texas Rio Grande Valley y University of Texas South.

“Definitivamente la que tiene mayor apoyo es para UTRGV”, dijo LaCoste-Caputo.

El segundo lugar lo ocupa UT South, dijo.

“Es interesante ver y escuchar las preferencias del público”, dijo. “Muchas personas están dando buenos argumentos por sus preferencias”.

Hoy es el último día para enviar sugerencias para el nombre.

Una lista de sugerencias está siendo recopilada y será enviada a la Junta de Regentes el lunes, dijo Lacoste-Caputo. El objetivo, dijo, es anunciar un nombre durante la junta de regentes de diciembre, que podría ser a finales de la semana próxima.

Julio León, consejero especial del Proyecto del Sur de Texas que tiene el trabajo de combinar a UT Brownsville con UT Pan



American, dijo que el nombre será importante para que la nueva escuela comience a identificarse con su identidad.

“Si fuera un nombre que implicara la región por ejemplo, ayudaría para ese respecto”, dijo León. “Otras opciones tienen implicaciones globales como UT for the Americas y Las Américas. Eso le daría una identidad diferente, pero importante de todas maneras”.

“Nadie sabe lo que los regentes decidirán”, dijo León.

“Queríamos muchas ideas, y las obtuvimos”, dijo Lacoste-Caputo.

Sin importar qué nombre se escoja, León dijo que lo más importante para la universidad son los principios que ayudarán a que la escuela evolucione.

“Los nombres serán un importante complemento de lo que será la nueva universidad, pero no es más importante que la parte académica”, dijo.

Existen muchas promesas para el futuro en esta nueva universidad”, dijo.

THE ORIGINAL DOWNTOWN  
**GARZA MEMORIAL FUNERAL HOME**  
Since 1915  
*Nuestra Familia Cuidando de Su Familia*

- Servicios Funerarios Tradicionales
- Entierros/Servicios de Cremación
- Entierros en el Mar
- Arreglos Pre Funerarios
- Servicios de Transporte Nacional/Internacional
- Donación Voluntaria del Cuerpo para el Programa de Gliosis

*Respetamos Todos los Contratos Pre Funerarios.*

1025 E. JACKSON ST.  
BROWNSVILLE, TX  
542-5511